



PRÁCE NA ŽELEZNIČNÍM SVRŠKU A SPODKU, PROVOZ, OPRAVY A REKONSTRUKCE TRAŤOVÝCH STROJŮ

Všem zaměstnancům zaměstnavatele

Zaměstnavatel:

Traťové strojní společnost a.s.

se sídlem Na Valše 676/18, Přívoz, 702 00 Ostrava

IČ: 049 46 685

zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu v Ostravě, sp. zn. B 10803

(dále jen „TSS“ či „zaměstnavatel“ či „společnost“)

Věc:

Mimořádná opatření v souvislosti s výskytem koronaviru a v návaznosti na usnesení Vlády ČR

V souvislosti s vývojem nepříznivé epidemiologické situace v souvislosti s výskytem koronaviru v Evropě a na území ČR se Vláda ČR usnesla na opětovném vyhlášení nouzového stavu od 5. 10. 2020.

Zaměstnavatel neustále sleduje situaci ohledně vývoje epidemie koronaviru a přizpůsobuje tomu chod pracovní činnosti. Zaměstnavatel současně nadále dodržuje a požaduje po zaměstnancích dodržování požadavků týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zaměstnavatel současně upozorňuje zaměstnance na nutnost dodržování mimořádných opatření vyhlášených Vládou ČR a v návaznosti na ně níže uvedených přijatých protiepidemiologických opatření zaměstnavatele:

1) NOŠENÍ ROUŠEK:

Na celém území ČR je vyhlášena povinnost nosit ochranné prostředky dýchacích cest (úst a nosu) jako je respirátor, rouška, ústenka či jakýkoli šátek, šál či jiný prostředek, který může pomoci zabránit šíření kapének, a to zejména:

- ve všech vnitřních prostorách staveb mimo své bydliště nebo místo ubytování – **tedy zaměstnanci jsou povinni nosit roušky zejména ve všech vnitřních prostorách zaměstnavatele (zejména kanceláře, výrobní haly apod.)**
- v motorových vozidlech, ledaže se ve vozidle nacházejí osoby z jedné domácnosti – **tedy zaměstnanci jsou povinni nosit roušky ve všech motorových vozidlech i strojích s kabinou v rámci výkonu práce pro zaměstnavatele;**
- na všech ostatních veřejně přístupných místech v zastavěném území obce, kde na stejném místě a ve stejný čas dochází k přítomnosti alespoň 2 osob, od sebe vzdálených méně než 2 metry (vyjma členů domácnosti) – **tedy zaměstnanci jsou povinni nosit roušky i ve všech venkovních prostorách zaměstnavatele – závodech zaměstnavatele (dvory, venkovní výrobní prostory apod.).**

V případě, že některý ze zaměstnanců spadá do výjimek z povinnosti nosit ochranné prostředky - roušky, je takový zaměstnanec povinen tuto skutečnost písemně oznámit zaměstnavateli, včetně zdůvodnění a doložení (např. potvrzení lékaře apod.)


2) OSTATNÍ OPATŘENÍ

- Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat zejména zvýšenou hygienu rukou, zaměstnavatel umístil dezinfekční prostředky pro zaměstnance (případně zákazníky a obchodní partnery) blízko frekventovaných míst (kliky, zábradlí) a upozorňuje zaměstnance na nutnost jejich častého používání;
- je-li to z hlediska pracovního a výrobního procesu možné, jsou zaměstnanci povinni dodržovat rozestupy alespoň 2 metry a zcela se vyhnout se osobnímu kontaktu (dotyku) s jiným zaměstnancem (např. podání ruky apod.)
- V rámci zaměstnavatele bude uplatňováno omezení setkávání s obchodními partnery a tam, kde je to z hlediska pracovního a výrobního procesu možné, bude v co největší míře využívat komunikaci na dálku;
- Zaměstnanci jsou povinni zabránit jakémukoliv shlukování (např. na vrátnici, při nástupu na směny, v šatnách) a udržovat rozstup nejméně 2 metry;
- zaměstnancům s příznaky COVID-19 (teplota, kašel, ztráta chuti a čichu atd.), nebo jež se setkali s nakaženou osobou, nebo jež se vrátili ze zahraničí, se nařizuje, aby o této skutečnosti informovali zaměstnavatele. Současně jsou v takovém případě povinni postupovat v souladu s aktuálním nařízením Vlády ČR (kontakt lékaře, absolvování testu, případně dodržení nařízené karantény atd.);
- Pokud byla zaměstnanci nařízena karanténa orgánem veřejného zdraví (příslušná krajská hygienická stanice nebo i ošetřující lékař) jedná se o překážku v práci, za kterou zaměstnanci přísluší náhrada mzdy stejně jako v případě běžné pracovní neschopnosti. To znamená, že zaměstnanec má nárok na náhradu mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku (vypočtenou z redukováného základu dle zákoníku práce) po dobu prvních 14 dní karantény a od 15. dne bude čerpat nemocenskou ze systému nemocenského pojištění. O nařízení karantény je zaměstnanec povinen zaměstnavatele bez zbytečného odkladu informovat a překážku v práci doložit.

Zaměstnavatel upozorňuje zaměstnance, že jsou povinni výše uvedené opatření řádně dodržovat na všech pracovištích zaměstnavatele.

Případné porušování opatření může být zaměstnavatelem kvalifikováno jako porušení pracovní kázně (čímž není dotčeno případné porušení vládního nařízení ze strany jednotlivce – zaměstnance a z toho plynoucí případný postih takového zaměstnance ze strany příslušných správních orgánů).

V Ostravě, dne 30.9.2020

.....

Ing. Peter Šuška, člen představenstva,
Traťová strojná společnost, a.s.